

パーパスをもとに目指す姿

「私たちは『つなぐ』力で地域の未来をつむぎます」 地域社会と当行グループの持続的な成長

健康投資

境 整

環

- 基盤・定期健診、ストレスチェックの実施
 - ・ 保健師による全店巡回の実施
 - 特定保健指導、保健指導
 - PSA・子宮頸がん検診の人間ドック基本項目化
 - 乳がん検診費用補助・インセンティブ付与
 - 歯科検診全額費用補助

重点層

- 相談環境整備:内部・外部相談窓口の設置
- 両立支援(育児・介護・治療)制度、各体 暇制度整備
- 出産育児付加金、育児サポート手当
- 敷地内全面禁煙、管理職研修

自 からだ

己 健 康 推 進

力

こころ

メンタルヘルス専門医による面談

ぐんぎんさわやか体操 等)

- 精神保健福祉士、公認心理師の配置
- セルフケア、ラインケア研修
- 若年層、キャリア採用者支援(メンター制度、 渉外インターン、1on1ミーティング等)

食事・運動・睡眠・禁煙・飲酒に関する各種

(健康ポータルサイト、健康サポートメニュー、

オリジナル研修教材、オンライン禁煙補助、

研修、イベント、アプリ、費用補助

・ 労務管理の徹底

健康における重点課題

• 40~50代: 生活習慣病対策

• 女性:制度理解と活用/性差による健康課題

健康投資の効果

健康投資の取り組み 状況に関する指標

従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

健診等受診率/受検率

再検査受診率

保健指導等実施率

案内到達率/案内到達期間

制度申請件数/利用率

周知回数/説明会実施回数

登録者数/利用者数

研修実施回数/参加率

1on1ミーティング実施率

若年層支援カバー率

満足度/認知度

セルフケア/アプリ継続率

ヘルスリテラシー向上

精密検査受診率

両立困難感/部下把握状況

アブセンティーズム

プレゼンティーズム

健診結果リスク該当率

高ストレス者率

禁煙継続率

飲酒行動リスク率

運動習慣者比率

睡眠充足者比率

食習慣改善/維持率

長時間労働者数

ワークエンゲージメント

DE & I

30%

30日

目標年:2028年3月

目標

健康経営の 推進方針

風

を

がする。

Well-being & エンゲージメント

KGI

ワークエンゲージメント 2.52以上

プレゼンティーズム 15.1%以下

女性管理職比率

男性育休平均取得日数

場性拡従 物を実現する。近別やライフィップを実現が心身に ベ

に左右され

多様な

人材

が活躍できる職

通 職 じ場 5てWell-being. ^勿環境と自己健康 と多様!康推進! な活躍した音 欲 を実現しみ、健 パ土 **戊**定 ħ ス着 へを体現させるほ る状

健康経営宣言

<mark>群馬</mark>銀行は、従業員の心身の健康保持・増進を積極的にサポー トし、活力あふれる組織、働きがいのある風土づくりに努め、 永続的な地域繁栄の担い手を育んでいきます。

• パーパス実践度

- ・経営トップの発信/対話
- 健康経営の理解度
- 健康管理室 • 外部連携

・ 健保との連携

- 健康経営銘柄 ・プラチナくるみんプラス
- ・プラチナえるぼし
- 部下の支援 POS

・上司の支援/

方針実現のための体制・環境 健康経営の浸透状況

サポート・組織的支援・WSC等

健康風土の醸成

・ 若年層: メンタル支援