

株式会社 群馬銀行 行動計画

当行は、女性が多くの分野で活躍できるよう上位職位への登用を積極的に行うとともに、仕事と家庭の両立支援に向けた職場改革に取り組んでまいりました。

今後は、引続き女性の個性と能力の発揮に向けた上位職への積極的な登用に取り組むとともに、男性を含めた行員一人ひとりのWell-being実現に向けた職場環境の整備を進めていきます。

1. 計画期間：2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標

■「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する目標

○ 女性管理職（代理・副役以上）比率を18%以上とする。

■「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する目標

○ Well-beingの実現に向けた職場環境の整備

- ・ 育児休業等取得率（男女合計）100%を継続する。
- ・ 男性の育児休業等平均取得期間を2021年度比で増加させる。
- ・ 有給休暇取得率を70%以上とする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：女性のキャリアアップ意識向上に向けた両立支援策の実施

- 2022年4月～
- ・ 産休前キャリア面談、職場復帰支援セミナー、復職前面談等の充実によるキャリアアップ意識醸成と早期職場復帰支援
 - ・ キャリアオーナーシップの醸成に向けた研修の実施
- 2024年度
- ・ 人事制度改定の実施（予定）

取組内容：健康経営や働き方改革の実践によるワーク・ライフ・バランスの実現

- 2022年4月～
- ・ 全部店早帰り運動（18時30分前退行等）の徹底
 - ・ 男性行員も対象とした女性の健康に関する研修の実施
 - ・ 年次有給休暇の計画的かつ積極的な取得（14日間以上/年度）の促進に向けた示達等による周知

取組内容：男性の育児休業等取得促進に向けた意識改革

- 2022年4月～
- ・ 男性の育児休業対象者とその上司に対する個別フォローの強化
 - ・ 男性の育児休業等の取得を推奨する示達等による周知

以 上