

株式会社 群馬銀行

# 社外取締役座談会

2026年1月9日

社外取締役	近藤	潤
社外取締役	西川	久仁子
専務取締役	内堀	剛夫



～私たちは「つなぐ」力で地域の未来をつむぎます～

(東証プライム：8334)

群馬銀行レポート 2025





○(株)SUBARUで長年製造業に携わり、現在も群馬県プロフェッショナル人材戦略（内閣府事業）拠点のマネージャーとして、地域の中小企業経営者と多くの接点を持つ。

○(株)SUBARUでの15年間の役員経験をもとにした企業経営の経験・見識を活かし、当行に対して助言や提言を活発に行っている。

Q：自分を一言で表すと… A：楽道家

Q：好きな言葉・信条は… A：経営は心・誠実

Q：趣味は… A：スポーツ観戦

**近藤 潤**（群馬銀行 社外取締役 ※指名諮問委員会・報酬諮問委員会の委員も兼務）

## 経歴

1976年4月 (株)SUBARU(当時の商号:富士重工業(株)) 入社  
2003年6月 同社 執行役員 スバル製造本部長兼群馬製作所長  
2004年5月 同社 執行役員 スバル原価企画管理本部長兼コスト企画部長  
2004年6月 同社 常務執行役員 スバル原価企画管理本部長  
2006年6月 同社 常務執行役員 スバル原価企画管理本部長兼スバル購買本部副本部長  
2007年4月 同社 常務執行役員 戦略本部長兼スバル原価企画管理本部長  
2008年6月 同社 取締役兼専務執行役員 戦略本部長  
2009年4月 同社 取締役兼専務執行役員  
2010年6月 群馬テレビ(株) 社外取締役  
2011年6月 (株)SUBARU 代表取締役副社長  
**2016年6月 当行取締役（現職）**  
2017年6月 (株)SUBARU 取締役会長  
2021年4月 国立大学法人群馬大学 理事 ※学長特命（産学連携）（現職）

生産技術・生産管理・人事労政・原価企画・経営企画など多くの部署を経験

## 専門性と経験（スキルマトリクス）

企業  
経営

企業財務  
会計

地域経済  
行政



○外資系企業の勤務を経験後、人材会社の社長を約10年務める。その後、医療・介護業界に対する幅広い支援（経営コンサル・アプリ開発・教育、研修等）を目的とした会社を設立、現在も代表を務める。また、複数の医療系会社の社長を務め、経営のターンアラウンドを実現。

○過去には地域経済活性化支援機構、オムロン等の社外取締役を歴任。現在も当行とキューピーの社外取締役を務める。これらの経験と見識を活かして当行に助言・提言を行っている。

Q：自分を一言で表すと… A：前向き

Q：好きな言葉・信条は… A：先義後利

Q：趣味は… A：バイオリンと歌（ソプラノ）

西川 久仁子（群馬銀行 社外取締役 ※指名諮問委員会・報酬諮問委員会の委員も兼務）

## 経歴

1986年4月 シティバンク,N.A. 入社

1996年2月 A.T.カーニー(株) 入社

2000年9月 (株)スーパース 代表取締役社長

2010年8月 (株)ファーストスター・ヘルスケア 代表取締役社長（現職）

2013年4月 (株)地域経済活性化支援機構 社外取締役

2013年6月 (株)ベネッセMCM 代表取締役社長

2015年6月 オムロン(株) 社外取締役

2017年5月 (株)FRONTEOヘルスケア 代表取締役社長

2018年6月 AIGジャパン・ホールディングス(株) 社外監査役

2020年6月 当行取締役（現職）

2020年6月 (株)ソラスト 社外取締役

2020年6月 AIGジャパン・ホールディングス(株) 社外取締役

2022年4月 パナソニック(株) 社外取締役

2024年2月 キューピー(株) 社外取締役（現職）

前職の看護師人材業にとらわれず幅広く医療・介護業に貢献したいとの思いで起業

## 専門性と経験（スキルマトリクス）

企業  
経営

サステナ  
ビリティ

ITデジタル  
フィンテック

# 参考：当行と取締役会の歩み

## 取締役会の歩み

2005年度：社外取締役 初選任 2012年度：株式報酬型ストックオプション導入 2015年度：取締役会の実効性評価開始

指名諮問委員会・報酬諮問委員会の設置

役員報酬型基本方針の策定・開示／譲渡制限付株式・業績連動型株式報酬制度の導入

社外取締役に初めて女性（西川氏）を選任

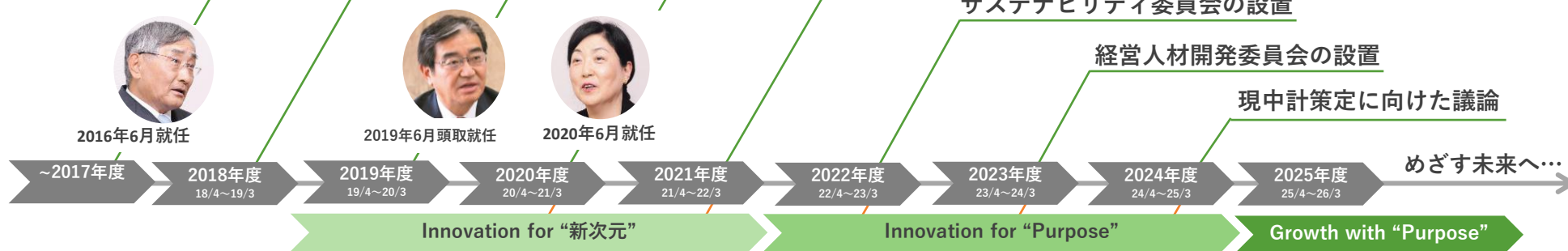
スキルマトリクスの作成・開示

サステナビリティ委員会の設置

経営人材開発委員会の設置

現中計策定に向けた議論

めざす未来へ…



「TSUBASAアライアンス」参加

群馬銀行グループ「パーパス」制定  
「群馬・第四北越アライアンス」締結

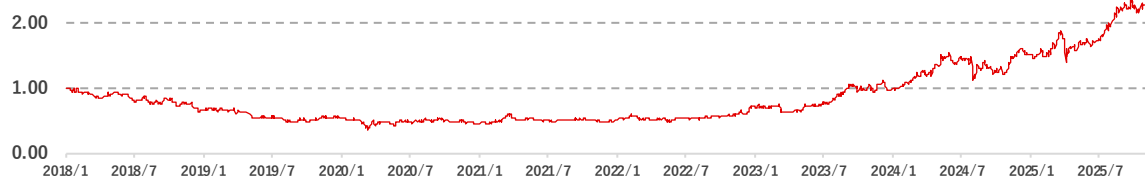
パーパスを基軸とした中計スタート  
(デジタル活用の本格化)

企業価値向上に向けた取組み加速  
(次期中計目標としてROE8%を公表)

群馬銀行グループ「サステナビリティ方針」策定

## 群馬銀行の歩み

【当行株のチャート】  
2018年初を基点にした  
当行株※直近で2.4倍  
(25年8月に他の地銀に  
先がけPBR1倍超に)



【第四北越FGとの経営統合に向けた議論】

25年 4月 基本合意書締結

…

26年 3月 最終契約締結

…

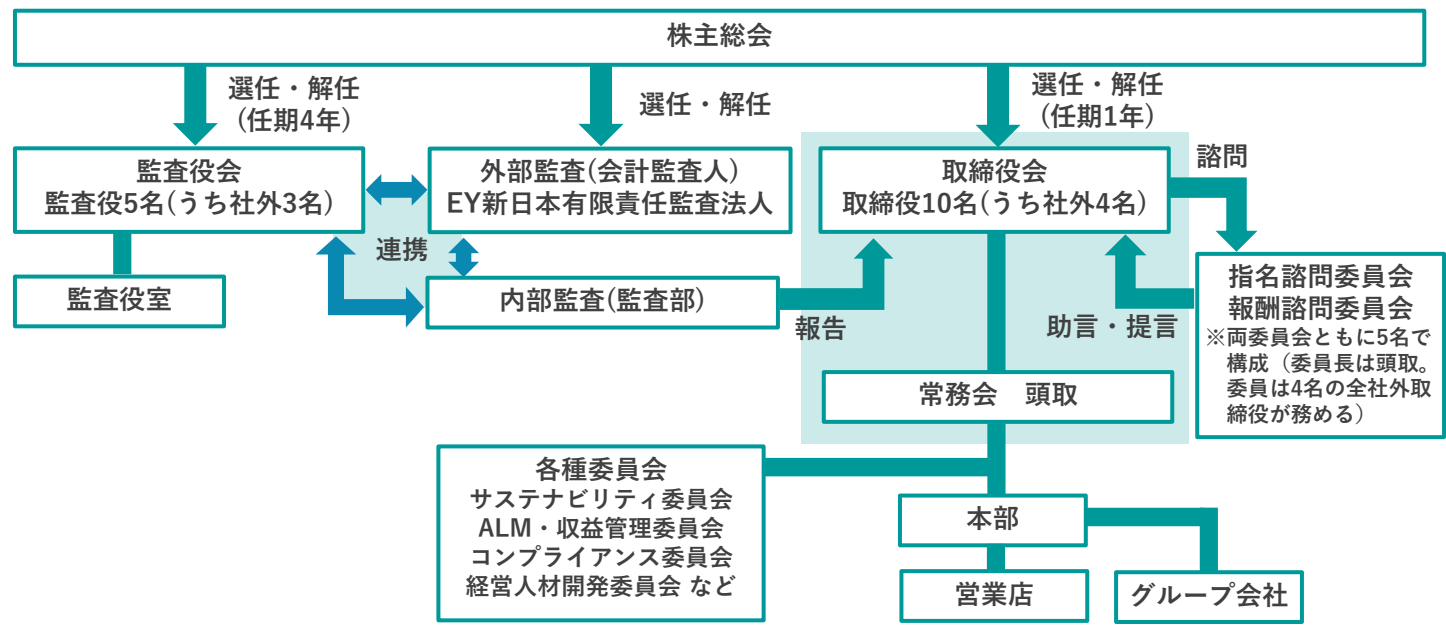
26年12月 臨時株主総会開催

…

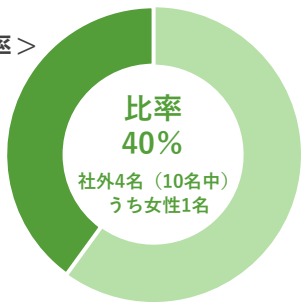
27年 4月 株式交換効力発生

# 参考：コーポレートガバナンス体制・スキルマトリクス

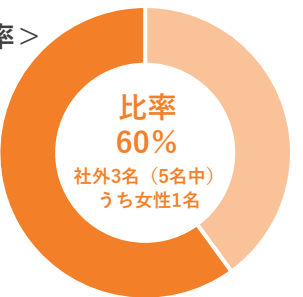
【コーポレート・ガバナンス体制図】



< 社外取締役比率 >



< 社外監査役比率 >



【スキルマトリクス】

氏名	地位	企業経営	金融	企業財務/ 会計	企業法務	マクロ 経済	サステナ ビリティ	IT/デジ タル/ Fintech	地域経済/ 行政
近藤潤	取締役	●		●					●
西川久仁子	取締役	●					●	●	
大杉和人	取締役		●			●			
金井沢治	取締役	●		●					
神谷保夫	監査役				●				●
笠原寛	監査役						●		●
鈴木澄子	監査役			●					

本資料は、情報の提供のみを目的として作成されたものであり、特定の証券の売買を勧誘するものではありません。本資料に記載された事項の全部又は一部は予告なく修正又は変更されることがあります。

本資料には将来の業績に関する記述が含まれております。こうした記述は、将来の業績を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。将来の業績は、経営環境の変化等により異なる可能性があることにご留意下さい。

本件に関するお問い合わせ先

(株)群馬銀行 総合企画部 (IR担当)

TEL : 027-254-7051・7053

E-mail : [gbir@gunmabank.co.jp](mailto:gbir@gunmabank.co.jp)