

株式会社 群馬銀行 行動計画

当行は、ワーク・ライフ・バランス諸制度の拡充・浸透により、女性行員が仕事と家庭を両立できる環境を整えてきました。また人事制度改定や研修の充実により、キャリアアップ支援にも取り組んできました。今後も女性が多くの分野で活躍できるよう積極的な上位職位への登用を継続するとともに、女性行員の能力が最大限に発揮できる職場環境の整備に努めていきます。

1. 計画期間：2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 当行の課題

課題1 女性管理職の不足、更なる上位職へのキャリアアップ意識の不足

- ・管理職に占める女性割合は確実に増えてきているが、依然として低い水準。
- ・管理職層における、更なる上位職へのキャリアアップ支援の枠組みが整っていない。
- ・集合研修が多いため、キャリアアップのための研修受講の機会が限られている。

課題2 ワーク・ライフ・バランス諸制度に関する理解不足

- ・ワーク・ライフ・バランスの実現にむけた諸制度に対する、利用者、管理者、周囲の者それぞれの理解度にギャップが生じている。
- ・有給休暇が取得しやすく、女性が長く働きやすい職場とするため、周囲の理解も含めた環境を整える必要がある。

3. 目標

- 女性管理職を2019年3月末比120%とする。
- 女性が働きやすい職場改革を進める。
(女性労働者割合、有給休暇取得率(男女合計)、女性の平均勤続年数をそれぞれ向上させる。)

4. 取組内容

取組1 女性の更なるキャリアアップに向けた取組み

- ・「女性専門チーム」(女性活躍促進の旗振り役)による女性目線での商品・サービス企画
- ・女性リーダー育成のための行外研修の充実

取組2 仕事と家庭の両立支援

- ・ワーク・ライフ・バランスハンドブックの周知
- ・ロールモデルインタビューの社内報への掲載
- ・産休前・復職前の面談・職場復帰支援セミナーの充実

取組3 柔軟な働き方の環境整備

- ・モバイル端末や在宅勤務制度を活用した柔軟な働き方の構築
- ・研修動画システムによる研修受講機会の拡大
- ・部店独自の生産性向上策を評価する取組みの開始