



2020年6月24日

各位

会社名 株式会社群馬銀行  
代表者名 代表取締役頭取 深井彰彦  
(コード番号: 8334 東証1部)  
問合せ先 常務執行役員総合企画部長 内堀剛夫  
(TEL 027-252-1111)

## 譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分に関するお知らせ

当行は、2020年6月24日開催の取締役会において、下記のとおり、自己株式の処分（以下「本自己株式処分」又は「処分」といいます。）を行うことについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

### 記

#### 1. 処分の概要

(1) 処分期日	2020年7月22日
(2) 処分する株式の種類及び数	当行普通株式 807,518株
(3) 処分価額	1株につき350円
(4) 処分総額	282,631,300円
(5) 処分先及びその人数並びに処分株式の数	当行の取締役（社外取締役を除く） 6名 581,554株 当行の執行役員 15名 198,579株 当行の使用人（役員待遇） 1名 27,385株
(6) その他	本自己株式処分については、金融商品取引法による有価証券届出書の効力発生を条件とします。

#### 2. 処分の目的及び理由

当行は、2019年4月25日開催の取締役会において、当行の社外取締役を除く取締役（以下「対象取締役」といいます。）に対する中長期的なインセンティブの付与及び株主価値の共有を目的として、当行の対象取締役及び執行役員並びに使用人（役員待遇）（以下「対象取締役等」と総称します。）を対象とする新たな報酬制度として、譲渡制限付株式報酬制度（以下「譲渡制限付株式報酬制度」といいます。）及び業績連動型株式報酬制度を導入することを決議し、また、2019年6月25日開催の第134回定時株主総会において、譲渡制限付株式報酬制度及び業績連動型株式報酬制度に基づき、株式取得の出資財産とするための金銭報酬債権として、対象取締役に対して、年額120百万円以内の金銭報酬債権を支給すること及び発行又は処分をされる当行普通株式の総数を年500,000株以内とすることならびに譲渡制限付株式報酬制度における譲渡制限付株式の譲渡制限期間を30年間とすることにつき、ご承認をいただいております。

また、従前の報酬制度である「株式報酬型ストックオプション報酬制度」から譲渡制限付株式報酬制度への移行措置として、過年度の株式報酬型ストックオプション報酬制度にて付与済みで対象取締役が有する未行使の新株予約権を各人において権利放棄し、当行が無償で取得するかわりに、当該未行使の新株予約権の目的となる株式の数と同数の譲渡制限付株式を割り当てること（以下「本移行措置」といいます。）、ならびに本移行措置を実施するための金額として、第136期事業年度（2020年4月1日～2021年3月31日）に限り、対象取締役等に対して、金額240百万円以内の金銭報酬を支給すること及び本移行措置により処分をされる当行普通株式の総数を合計440,300株以内とすることを、2020年5月11日開催の取締役会において決議し、2020

年6月24日開催の第135回定時株主総会においてご承認いただいております。

譲渡制限付株式報酬制度の概要等につきましては、下記【譲渡制限付株式報酬本制度の概要等】に記載のとおりです。

なお、処分数量については、対象取締役等を対象とする、2020年6月24日から2021年に開催する第136回定時株主総会の日までの期間の役務の提供に係る譲渡制限付株式報酬（以下、「譲渡制限付株式報酬Ⅰ」という）及び本件移行措置に係る譲渡制限付株式報酬（以下、「譲渡制限付株式報酬Ⅱ」という）としての株式数の合計であり、2020年3月31日現在の発行済株式総数（435,888,177株）に対し0.19%（小数点第3位を四捨五入）となりますが、譲渡制限付株式報酬制度に基づき、本割当契約において譲渡制限期間を付すため、本自己株式処分による株式が一時に株式市場に流出することは想定されていないことから、処分数量及び株式の希薄化の規模は合理的であり、流通市場への影響は軽微であると判断しております。

また、業績連動型株式報酬制度については、初回の対象期間を2020年3月31日に終了する事業年度から2022年3月31日に終了する事業年度までとし、対象取締役への当行普通株式の交付は対象期間終了後に行う予定です。したがって、現時点において、業績連動型株式報酬制度に基づき対象取締役に交付する株式の数は決まっておりません。

#### 【譲渡制限付株式報酬制度の概要等】

対象取締役等は、譲渡制限付株式報酬制度に基づき当行から支給された金銭報酬債権又は金銭債権の全部を現物出資財産として払込み、当行の普通株式について発行又は処分を受けることとなります。その1株当たりの払込金額は、各取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当行の普通株式の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）を基礎として当該普通株式を引き受ける対象取締役等に特に有利な金額とならない範囲において、取締役会が決定します。

また、譲渡制限付株式報酬制度による当行の普通株式の発行又は処分に当たっては、当行と対象取締役等との間で譲渡制限付株式割当契約を締結するものとし、その内容としては、①対象取締役等は、一定期間、譲渡制限付株式割当契約により割当てを受けた当行の普通株式について、譲渡、担保権の設定その他の処分をしてはならないこと、②一定の事由が生じた場合には当行が当該普通株式を無償で取得すること等が含まれることといたします。

今回は、本制度の目的、当行の業況、各対象取締役等の職責の範囲及び諸般の事情を勘案し、役職員として有能な人材を確保するとともに、各対象取締役等の更なるモチベーションの向上を目的といたしまして、譲渡制限付株式報酬Ⅰ及び譲渡制限付株式報酬Ⅱとして金銭報酬債権及び金銭債権（以下「本金銭報酬債権」と総称します。）を合計282,631,300円、普通株式807,518株を付与することといたしました。また、譲渡制限期間につきましては、対象取締役に対する譲渡制限付株式報酬制度として、株主の皆さまにご承認いただいた30年間としております。

本自己株式処分においては、譲渡制限付株式報酬制度に基づき、割当予定先である対象取締役等22名が当行に対する本金銭報酬債権の全部を現物出資財産として払込み、当行の普通株式（以下「本割当株式」といいます。）について処分を受けることとなります。本自己株式処分において、当行と対象取締役等との間で締結される譲渡制限付株式割当契約（以下「本割当契約」といいます。）の概要は、下記3.のとおりです。

### 3. 本割当契約の概要

#### <取締役を対象とする本割当契約>

(1) 譲渡制限期間 2020年7月22日から2050年7月22日まで

(2) 譲渡制限の解除条件

#### A. 譲渡制限付株式報酬Ⅰ

対象取締役が2020年6月24日から2021年に開催する第136回定時株主総会の日までの期間（以下、「役務提供期間」といいます。）、継続して、当行の取締役の地位にあることを条件として、本割当株式の全部について、譲渡制限期間の満了時点で譲渡制限を解除する。

#### B. 譲渡制限付株式報酬Ⅱ

本割当株式の全部について、譲渡制限期間の満了時点で譲渡制限を解除する。

(3) 譲渡制限期間中に、対象取締役が任期満了又は定年その他正当な事由により退任した場合の取扱い

①譲渡制限の解除時期

対象取締役が、当行の取締役の地位から任期満了又は定年その他正当な事由（ただし、死亡による退任の場合を除く）により退任した場合には、対象取締役の退任の直後の時点をもって、譲渡制限を解除する。死亡による退任の場合は、対象取締役の死亡後、取締役会が別途決定した時点をもって、譲渡制限を解除する。

②譲渡制限の解除対象となる株式数

A. 譲渡制限付株式報酬Ⅰ

①で定める当該退任した時点において保有する本割当株式の数に、対象取締役の役務提供期間に係る在任期間（月単位）を12で除した数（その数が1を超える場合は、1とする）を乗じた数の株数（ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる）とする。

B. 譲渡制限付株式報酬Ⅱ

本割当株式の全部とする。

(4) 当行による無償取得

当行は、譲渡制限期間満了時点又は上記(3)で定める譲渡制限解除時点において、譲渡制限が解除されない本割当株式について、当行は当然に無償で取得する。

(5) 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象取締役が野村証券株式会社に開設した専用口座で管理される。当行は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象取締役が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村証券株式会社との間において契約を締結している。また、対象取締役は、当該口座の管理の内容につき同意するものとする。

(6) 組織再編等における取扱い

譲渡制限期間中に、当行が消滅会社となる合併契約、当行が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当行の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当行の株主総会による承認を要しない場合においては、当行の取締役会）で承認された場合には、取締役会の決議により、当該時点において保有する本割当株式の数に、対象取締役等の第136期事業年度における職務執行開始日を含む月から当該承認の日を含む月までの月数を12で除した数（その数が1を超える場合は、1とする）を乗じた数（ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる）の株式について、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、これに係る本譲渡制限を解除する。また、本譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式の全部を、当行は当然に無償で取得する。

<執行役員及び使用人（役員待遇）（以下「対象執行役員」といいます。）を対象とする本割当契約>

(1) 譲渡制限期間 2020年7月22日から2050年7月22日まで

(2) 譲渡制限の解除条件

A. 譲渡制限付株式報酬Ⅰ

対象執行役員が役務提供期間中、継続して、当行の対象執行役員の地位にあることを条件として、本割当株式の全部について、譲渡制限期間の満了時点で譲渡制限を解除する。

B. 譲渡制限付株式報酬Ⅱ

本割当株式の全部について、譲渡制限期間の満了時点で譲渡制限を解除する。

(3) 譲渡制限期間中に、対象執行役員が任期満了又は定年その他正当な事由により退任又は退職した場合の取扱い

①譲渡制限の解除時期

対象執行役員が、当行の対象執行役員の地位から任期満了又は定年その他正当な事由（ただし、死亡による退任又は退職の場合を除く）により退任又は退職した場合には、対象執行役員の退任又は退職の直後の時点をもって、譲渡制限を解除する。（ただし、対象執行役員の地位を喪失した後も甲の使用人

の地位にある場合は、使用人の地位を喪失した直後の時点で譲渡制限を解除する。なお、その際の在職期間の算定においては、対象執行役員の地位を喪失した後の期間を含まない。) 死亡による退任又は退職の場合は、対象執行役員の死亡後、取締役会が別途決定した時点をもって、譲渡制限を解除する。

## ②譲渡制限の解除対象となる株式数

### A. 譲渡制限付株式報酬Ⅰ

①で定める当該退任又は退職した時点において保有する本割当株式の数に、対象執行役員の役務提供期間に係る在職期間(月単位)を12で除した数(その数が1を超える場合は、1とする)を乗じた数の株数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる)とする。

### B. 譲渡制限付株式報酬Ⅱ

本割当株式の全部とする。

#### (4) 当行による無償取得

当行は、譲渡制限期間満了時点又は上記(3)で定める譲渡制限解除時点において、譲渡制限が解除されない本割当株式について、当行は当然に無償で取得する。

#### (5) 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象執行役員が野村証券株式会社に開設した専用口座で管理される。当行は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象執行役員が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村証券株式会社との間において契約を締結している。また、対象執行役員は、当該口座の管理の内容につき同意するものとする。

#### (6) 組織再編等における取扱い

譲渡制限期間中に、当行が消滅会社となる合併契約、当行が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当行の株主総会(ただし、当該組織再編等に関して当行の株主総会による承認を要しない場合においては、当行の取締役会)で承認された場合には、取締役会の決議により、当該時点において保有する本割当株式の数に、対象執行役員の第136期事業年度における職務執行開始日を含む月から当該承認の日を含む月までの月数を12で除した数(その数が1を超える場合は、1とする)を乗じた数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる)の株式について、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、これに係る本譲渡制限を解除する。また、本譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式の全部を、当行は当然に無償で取得する。

## 4. 払込金額の算定根拠及びその具体的内容

割当予定先に対する本自己株式処分は、本制度に基づく当行の第136期事業年度の譲渡制限付株式報酬として支給された本金銭報酬債権を出資財産として行われるものです。処分価額につきましては、恣意性を排除した価額とするため、2020年6月23日(取締役会決議日の前営業日)の東京証券取引所市場第一部における当行の普通株式の終値である350円としております。これは、取締役会決議日直前の市場株価であり、合理的で、かつ特に有利な価額には該当しないものと考えております。

以 上